



AKTUÁLNÍ MZDY 2011

4. března 2011

Vážená paní ředitelko, vážený pane řediteli, vážení uživatelé,

v současné době byl ukončen vývoj a odladění nové verze produktu AKTUÁLNÍ MZDY pro rok 2011, která Vám i v tomto roce umožní mít v kterémkoliv okamžiku roku **neustálý aktuální přehled o vývoji disponibilní potřeby mzdových prostředků za školu v porovnání se stanovenými limity pro rok 2011, a to nově v členění zvlášť pro pedagogické pracovníky a nepedagogické pracovníky a odděleně pro prostředky na platy a pro prostředky na OON (ostatní osobní náklady).**

Nejedná se o klasický mzdový software, který zpracovává mzdy zaměstnanců typu VEMA, ale o aplikaci, která vedení škol umožňuje mít **k dispozici aktuální přehled o vývoji disponibilní potřeby mzdových prostředků za školu.** K plné funkčnosti aplikace stačí uživateli zadat základní údaje z oblasti odměňování zaměstnanců. Produkt tak není časově náročný na obsluhu a k jeho ovládání postačují základní životelské znalosti práce na PC.

Update softwarového produktu **Aktuální mzdy 2011** nabízí uživatelům nově celou řadu údajů z oblasti odměňování zaměstnanců školy, které jsou nezbytné k tomu, aby vedení školy mohlo přijmout adekvátní opatření, která budou garantovat dodržení stanovených mzdových limitů.

Do updatu roku 2011 jsou zapracovány veškeré legislativní úpravy v oblasti odměňování zaměstnanců ve veřejné správě platné od 1.1. 2011, které mají především podstatný dopad na změnu mzdových podmínek v regionálním školství a významně ovlivňují zejména stanovení platů jak u pedagogických tak nepedagogických pracovníků škol. Jedná se o nejvýznamnější změny v odměňování pracovníků regionálního školství od roku 1992.

Nejdůležitější legislativní úpravy:

- rozdílné stanovení platových tarifů u pedagogických zaměstnanců podle toho, zda získali odbornou kvalifikaci a dosáhli vysokoškolského vzdělání nebo odbornou kvalifikaci nezískali, popřípadě nedosáhli vysokoškolského vzdělání,
- snížení platových stupňů z 12 na 5,
- možnost určení platového tarifu v rámci rozpětí pro všechny nepedagogické pracovníky,
- rozdělení mzdových limitů na samostatné limity pro pedagogy a samostatné limity pro ostatní (nepedagogické) pracovníky, které neumožní přesun mzdových prostředků mezi těmito kategoriemi pracovníků,
- snížení objemu prostředků, které bude mít škola k dispozici pro nepedagogické pracovníky o 10 % snížen

Program provede při jakékoliv změně platových podmínek zaměstnanců a změně podmínek v odměňování zaměstnanců pracujících na základě dohod mimo pracovní poměr okamžité vyhodnocení změny předpokládané potřeby prostředků na platy a prostředků na OON do konce kalendářního roku a propočte nové aktuální rezervy mzdových prostředků podle

změněných podmínek. Uživatel tak má okamžitý přehled, jak se aktuální změny v odměňování zaměstnanců promítají do celkové potřeby výše prostředků na platy a na OON do konce kalendářního roku.

Velkou výhodou tohoto softwarového produktu je možnost tzv. „**testování**“, tj. nastavování a provádění úprav zadaných výchozích parametrů tarifních, nadtarifních a nenárokových složek platů zaměstnanců (tarify v rámci rozpětí, příplatky za vedení, zákonné nadtarifní příplatky, osobní příplatky a předpokládané odměny) **tak, aby rozdíl mezi stanovenými závaznými limity prostředků na platy a na OON škoie a propočtenou pravděpodobnou potřebou mzdových prostředků byl nulový.**

Aplikace umožňuje uživateli zapojit do propočtu disponibilní potřeby mzdových prostředků do konce kalendářního roku i předpokládané úspory mzdových prostředků z důvodu nemocnosti a ošetřování člena rodiny zaměstnanců.

Program tak **garantuje zabezpečení nepřekročení stanoveného limitu prostředků na platy a OON** při takovém nastavení výchozích parametrů odměňování zaměstnanců škol, které umožní, aby v průběhu roku nedocházelo zbytečně k jejím úpravám, zejména ke změnám výše nadtarifních složek zaměstnanců a výše smluvených odměn zaměstnanců pracujících na základě dohod mimo pracovní poměr.

Garance je zaručena:

- propočtem disponibilní potřeby mzdových prostředků do konce kalendářního roku, v členění zvlášť pro pedagogické pracovníky a nepedagogické pracovníky a odděleně pro prostředky na platy a pro prostředky na OON.
- Automatickým propočtem doplatku do minimální a zaručené mzdy – program bude testovat dosažené platy konkrétních zaměstnanců podle zadaných parametrů a pokud plat včetně odměn a náhrad mezd nedosáhne v jednotlivých měsících hodnoty minimální nebo zaručené mzdy, zahrne v daném měsíci automaticky do vyplacených mezd i doplatek do minimální a zaručené mzdy.
- Zahrnutím prostředků na platy za pedagogickou činnost vykonávanou nad stanovený rozsah podle zadaných pravidelných „přespočetných hodin“ u pedagogických pracovníků a za pravidelnou práci přesčas u nepedagogických pracovníků.
- Zahrnutím propočtu náhrad za dovolenou do celkové potřeby mzdových prostředků. Náhrady jsou propočteny podle pravděpodobného výdělku vypočteného na základě aktuálně stanovených složek platu včetně nenárokových složek a přesčasové práce a v případě zadání skutečných průměrných hodinových výdělků pro jednotlivá čtvrtletí, pak podle těchto parametrů.
- Možností zadáním měsíce, v kterém zaměstnanec dosáhne platový postup – od tohoto měsíce bude program počítat se zvýšeným platovým tarifem.
- Možností nastavení a úprav výchozích parametrů nadtarifních a nenárokových složek (osobní příplatků a odměn) tak, aby rozdíl mezi limitem prostředků na platy a propočtenou pravděpodobnou potřebou mzdových prostředků byl nulový.
- U zaměstnanců, u kterých se nepředpokládá, že budou pracovat po celý kalendářní rok (sezónní topiči, důchodci na dobu určitou apod.) možnost zadání měsíců, v kterých budou skutečně pracovat, program bude počítat plat pouze za uvedené měsíce.
- Algoritmem programu, který je postaven na aktuálním porovnávání skutečně vyplacených prostředků na platy a OON a propočtené potřeby těchto prostředků do konce kalendářního roku se stanovenými mzdovými limity.

Další výhody programu:

- propočet potřeby prostředků na platy v jednotlivých kalendářních měsících podle zadaných parametrů a doplňujících údajů v příslušném měsíci,
- jednoduchost obsluhy, nízká administrativní náročnost, v důsledku předdefinování celé řady parametrů (naplnění vstupních dat programu i u velké školy s 50 zaměstnanci trvá maximálně do 50 min., další změny v průběhu roku probíhají prakticky v reálném čase),
- Podrobný popis doporučeného postupu práce s aplikací doplněný názornými ukázkami, který umožňuje, aby s aplikací mohli pracovat i osoby s pouze základními znalostmi práce na PC.
- aktuální tisk platových inventur zaměstnanců podle zadaných kritérií,
- usnadnění rutinních činností (např. tzv. tabulkový automat – automatické vyplnění tarifů po zadání třídy a stupně),
- automatické zpracování a aktualizace platové inventury zaměstnanců,
- automatické zálohování dat,
- aktualizace produktu prostřednictvím Internetu,
- stálá technická a konzultační podpora.

Pokud Vás výhody produktu **AKTUÁLNÍ MZDY 2011** zaujaly, je možno si zdarma stáhnout a vyzkoušet jeho demoverzi z webových stránek společnosti Duelsoft s.r.o. <http://www.duelsoft.cz/> . Demoverze je plně funkční, jediným omezením pro uživatele je počet zaměstnanců, které do demoverze může zadat.

Po otevření stránek společnosti Duelsoft klikněte na sekci „Ke stažení“, kde je umístěn podrobný návod k nainstalování produktu AKTUÁLNÍ MZDY 2011. Uživatel při instalaci pokračuje podle tohoto návodu.

Po nainstalování produktu doporučujeme uživatelům seznámit se s produktem formou vytištění „Nápovědy o aplikaci“ (soubor „help.pdf“), kterou otevřete stisknutím klávesnice F1 nebo kliknutím na kolonku „Nápověda“ v horní liště programu.

Při zadávání údajů za zaměstnance navrhujeme postupovat podle doporučeného postupu uvedeného v kapitole 5. „Nápovědy o aplikaci“



Palackého třída 53, 612 00 Brno
Tel: (+420) 223 018 984
Mobil: (+420) 603 963 156
E-mail: duelsoft@duelsoft.cz
Web: www.duelsoft.cz